



accountants | belastingadviseurs

maatschapsleden

Rob Vink AA

Els Erkens AA

Kenmerk:
9999/RV/EE

Datum:
november 2011

Bijlage:
1

Betreft: salarissen december 2011 / januari 2012

Geachte werkgever,

Bijgaand zenden wij u de salarisstroken over de maand november 2011. Tevens vragen wij hierbij alvast uw aandacht voor de salarisstroken van december 2011 en januari 2012.

In verband met de feestdagen en de afronding van het jaar stellen veel werkgevers het op prijs om het loon over december wat vroeger uit te betalen dan gebruikelijk in de andere maanden van het jaar. Om deze reden zullen ook wij de loonstroken over december eerder verstrekken.

1. Overuren en overige mutaties 2011

Wij verzoeken u om de overuren over november en de overige mutaties die verwerkt moeten worden op de loonstrook over december uiterlijk **maandag 5 december a.s.** aan ons door te geven. Wij kunnen deze dan nog verwerken in de laatste loonstrook in 2011.

Wij verzoeken u ook na te gaan of u alle wijzigingen in het (privé)-gebruik van auto's aan ons heeft doorgegeven. Mochten er nog wijzigingen doorgevoerd moeten worden, dan horen wij ook dit graag voor 5 december.

Indien binnen uw bedrijf een bestelauto door diverse personen wordt gebruikt en ook deels privé wordt gebruikt dan dient hierover in de loonbelasting een eindheffing van €300 per auto aangegeven te worden. Graag ontvangen wij, indien dit van toepassing is, een opgave van het aantal auto's dat op deze wijze gebruikt wordt.

Steeds meer jaarloonopgaven aan pensioenverzekeraars en ziekteverzuimverzekeraars dienen digitaal ingevoerd te worden op de sites van de betreffende partijen. Vaak is hiervoor een inlogcode met wachtwoord nodig. Wij verzoeken u deze zo snel mogelijk aan ons te verstrekken zodat wij de gegevens tijdig aan kunnen leveren. Dit geldt uiteraard alleen als wij de opgaven bij deze instanties voor u verzorgen.

Mochten wij de jaaropgaven nog niet voor u verzorgen en u wilt graag dat wij dat wel gaan doen dan horen wij dit graag.



2. Kerstpakketten

Tevens vernemen wij graag (ook voor 5 december) of u aan uw werknemers een kerstpakket, kerstgratificatie, eindejaarsuitkering of een “13^e maand” verstrekt.

De regelgeving met betrekking tot de belastbaarheid van kerstpakketten is voor het jaar 2011 gelijk aan het jaar 2010 indien u niet voor de werkkostenregeling heeft gekozen in het jaar 2011. Voor de goede orde treft u hieronder een opsomming van de relevante fiscale regels aan:

- Kerstpakketten en overige geschenken inclusief cadeaubonnen zijn tot maximaal €70 (incl. btw) per jaar belast met 20% loonheffing ten laste van u als werkgever.
- Voorzover de waarde meer is dan €70 maar minder dan €136 is het gebruteerde tabeltarief van toepassing. Dit betekent, afhankelijk van de situatie, meestal een eindheffing van ongeveer 50 of 70% over het verstrekte bedrag. Deze eindheffing komt voor rekening van de werkgever. Er zijn geen premies werknemersverzekeringen verschuldigd.
- Verstrekkingen in geld zijn op de normale wijze volledig belast.

Indien u wel voor de werkkostenregeling heeft gekozen in het jaar 2011 (zie ook het bijgevoegde formulier waarop aangegeven staat welke keus er voor u verwerkt is in de loonadministratie 2011) dan vallen de kerstgeschenken onder de werkkosten regeling. Zie hiervoor onder 3.

Wij verzoeken u het bijgaande formulier uiterlijk maandag 5 december a.s. aan ons te retourneren.

3. Werkkostenregeling

Indien u voor 2011 voor de werkkostenregeling heeft gekozen dan mag u 1,4% van het fiscale loon besteden aan onbelaste vergoedingen en verstrekkingen aan uw personeel. Graag verzoeken wij u na te gaan of u onder deze grens van 1,4% komt of dat u deze grens overschrijdt. De kosten die u hiervoor mee moet tellen zijn alle vergoedingen en verstrekkingen die niet zijn vrijgesteld. Vrijgestelde vergoedingen en verstrekkingen zijn onder andere kilometervergoeding tot €0,19 per kilometer, koffie en thee op de werkplek, consumpties tijdens dienstreizen, studiekosten en kosten van het ter beschikking stellen van een mobiele telefoon mits deze tenminste 10% zakelijk gebruikt wordt. Andere vergoedingen en verstrekkingen tellen dus mee voor het bepalen van de grens van 1,4%. Wij verzoeken u in uw administratie na te gaan of u deze grens overschrijdt. Indien dit het geval is dan dient dit aangegeven te worden in de aangifte van de maand januari 2012. Wij verzoeken u aan ons door te geven met hoeveel u de grens overschrijdt.

Als u hier nader informatie over wilt of hulp bij de berekening dan horen wij dat graag.

Tenslotte verzoeken wij u op het bijgevoegde formulier aan te geven of u in het jaar 2012 wel of geen gebruik wilt maken van de werkkostenregeling. Mocht u hulp nodig hebben bij het maken van uw afwegingen dan horen wij dat graag.

Wij verzoeken u het formulier altijd uiterlijk 5 december naar ons terug te zenden, ook als u geen overuren, wijzigingen of kerstpakketten heeft in verband met de genoemde keuze voor de werkkostenregeling.



4. Wijzigingen in 2012

Voor het jaar 2012 zijn de fiscale wijzigingen op het gebied van lonen en loonheffing waarschijnlijk beperkt. Vooralsnog zijn de volgende wijzigingen te signaleren:

- De wetgeving rond het opbouwen, opnemen en vervallen van vakantiedagen wordt met ingang van 1 januari aanstaande aangepast. Op onze website hebben wij hierover informatie opgenomen onder het onderdeel “nieuws”. Hierin is ook een voorbeeld opgenomen van een formulier waarmee u de vakantiedagen bij zou kunnen houden. Het formulier kan u downloaden onder de knop “downloaden” op de startpagina.
- Het maximumpremieloon voor de zorgverzekeringswet wordt verhoogd van €33.000 in 2011 tot circa €50.000 in 2012. De werkgever vergoedt deze premie aan de werknemers. Dat betekent dat voor werknemers met een loon boven de €33.000 de kosten per werknemer met maximaal €1.000 per jaar kunnen toenemen
- Per 1 juli 2012 worden er nieuwe, strengere normen ingevoerd voor energiezuinige auto's. De bijtelling van de huidige auto's verandert hierdoor de eerste 4 jaar niet. Daarna kunnen er wel wijzigingen optreden. Voor de aanschaf van nieuwe auto's zullen de nieuwe normen gaan tellen. Wij zullen hierover informatie op onze site plaatsen onder het onderdeel “nieuws”. Voor de huidige energiezuinige auto's verandert er vooralsnog niets.
- In het jaar 2012 vervalt de regeling van het spaarloon. Hieraan kan niet meer worden deelgenomen. Het opgebouwde spaarloon kunnen de werknemers per 1 januari vrij opnemen of zij kunnen dit laten staan om onder te brengen in de vitaliteitsregeling die in 2013 ingevoerd wordt.
- In het jaar 2012 vervalt ook de mogelijkheid om nog verder deel te nemen aan de levensloopregeling. Bedragen boven de €3.000 mogen blijven staan in de levensloopregeling. Bedragen onder de €3.000 dienen in het jaar 2013 ingebracht te worden in de vitaliteitsregeling of belast uitgekeerd te worden aan de werknemer.
- De stand van zaken op dit moment is dat er niet gestort kan worden in de levensloop-, spaarloon- of vitaliteitsregeling. Er wordt echter druk onderhandeld om eventuele stortingen toch mogelijk te maken.
- Voor het privé gebruik van de bestelauto kan er vanaf 2012 gebruik gemaakt worden van een verklaring dat er geen enkele kilometer privé gereden wordt met de auto. Werkgever en werknemer moeten dit gezamenlijk verklaren. Er hoeft dan geen bijtelling voor de bestelauto plaats te vinden. De bewijslast voor geen privé gebruik blijft bij de werkgever/werknemer liggen.
- Het systeem van de doorwerkbonus voor werknemers vanaf 61 jaar wijzigt. Per saldo zullen werknemers van 61 jaar het meest achteruit gaan. Ook ouders werknemers zullen achteruit gaan in het netto salaris, deze achteruitgang is echter beperkter.

5. Salarisverwerking in 2012

De maand januari is een maand waarin op loongebied veel wijzigingen optreden. Daarbij moet u denken aan bovengenoemde fiscale wijzigingen maar ook aan wijzigingen in de hoogtes van premies, schalen en belastingtarieven. Over het algemeen zijn wij dan ook niet in staat alle loonstroken van de maand januari op de normale tijd klaar te hebben. Wij adviseren u daarom om eind januari een voorschot, gebaseerd op het gebruikelijke netto salaris, uit te betalen.

Als er loonswijzigingen zijn per 1 januari, wilt u dit dan tijdig laten weten aan ons ?

Graag willen we u nogmaals op de mogelijkheid wijzen dat wij uitdraaien uit de loonadministratie ook digitaal naar u toe kunnen zenden. Daarbij bestaat eveneens de mogelijkheid dat wij de loonstroken



rechtstreeks naar uw medewerkers zenden. Indien u uw gegevens per mail wilt ontvangen dan horen wij dat graag.

Het is ook mogelijk uw betalingen in een zogenoemd cliop3 bestand te ontvangen. Als u hier meer over wilt weten dan horen wij dat graag.

Tot slot melden wij hierbij dat onze loonadministratie op 23 en 30 december gesloten is.

Deze brief zullen wij op onze website plaatsen zodat u hem daar ook nog kunt nalezen. Het bijgevoegde formulier zullen wij opnemen onder de downloads op de site.

Met vriendelijke groet,
VIER Accountants en Belastingadviseurs



Rob Vink
A.E.M. Erkens
Accountant-Administratieconsulent